

대구간송미술관 개관준비단 2023 제5차 신규직원 채용 공고 (공개 경쟁)

간송미술문화재단에서는 대구광역시 수성구 삼덕동에 건립중인 대구간송미술관 개관준비단에 근무할 유능한 인재를 공개 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2023년 5월 17일

간송미술문화재단 이사장

1. 채용예정 직위(급) 및 인원

채용형태	채용분야	직급	구분	인원	직무내용	근로계약 기간
계약직	가 전시교육팀	학예 연구원	신입	1명	• 개관전 유물 연구자료 조사정리 • 전시공간 연출 및매체 활용 사례 조사 • 기타 업무분장에 의한 업무	임용일로부터 '23. 12. 31.까지

2. 응시자격 요건(면접시험 시행일 기준)

■ 공통요건

구분	주요내용
거주지·성별 제한은 없으며 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자	
연령	• 정년(60세) 1년 미만 남은 자 불가
경력·학력	• 채용예정 분야 관련 학과 및 경력 제한이 없으며, 해당직무 업무수행이 가능한자
기타	• 임용예정일로부터 근무가 가능한 자 • 성범죄와 관련 결격사유에 해당되지 않는자 - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

응시자 결격사유

- 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」 제10조(임원의 결격사유 등)제1호* 및 제2호**에 규정된 사유
- 해외여행 결격사유자
- 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
- 비위채용이 적발된 날로부터 5년이 경과하지 않은 사람

* 미성년자

** 「지방공무원법」 제31조제1호부터 제6호까지, 제6호의3, 제6호의4, 제7호 및 제8호의 어느 하나에 해당하는 사람

「지방공무원법」 제31조제1호부터 제6호, 제6호의3, 제6호의4, 제7호 및 제8호

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

3. 근무조건 및 보수조건

■ 근무조건

응시분야	직급	채용형태	근무기간	근로시간	근무장소
가 전시교육팀	학예 연구원	계약직	임용일로부터 '23. 12. 31.까지	1일 8시간 (09:00~18:00), 주 5일 근무	개관준비단 서울사무소 (서울시 성북구)

※ 계약직 신분으로 근로계약 종료 후 정규직(무기계약직) 전환 없이 근로계약이 자동 종료됨

■ 보수조건

직위(직급)별	기본연봉	
	상한액	하한액
학예연구원	35,000천원	25,000천원

- 기본연봉 결정 시, 하한액으로 책정하고, 기본연봉 외 부가급여*는 매월 별도 지급

* 직급보조비를 제외한 가족수당, 연차휴가수당, 초과근무수당, 명절휴가비

4. 시험전형 절차

■ 채용방법 : 공개모집

○ 원서접수 → 서류전형 → 서류심사·면접시험 → 임용

■ 시험방법

○ 서류전형(1차 심사) : 형식요건심사

- 대 상 자 : 응시자 전체(제출 서류 미비자는 서류전형에서 불합격 처리)

- 응시자의 제출서류에 의하여 심사하며, 합격·불합격만을 결정

- 임용자격 요건을 갖춘 응시자는 모두 합격 처리할 수 있음

※ 응시인원이 선발예정인원의 5배수 미만일 시, 내부심사위원으로 적격여부만 판단

※ 응시인원이 선발예정인원의 5배수 이상에 이르는 경우에는 임용예정직무에 적합한 기준에 따라 5배수로 서류전형 합격자를 제한하여 결정할 수 있음

※ 임용예정직무 적합 기준 : 실무경력(45점), 직무수행계획서(45점), 자기소개서(10점)

간송미술문화재단 채용공고 제2023-15호

○ 면접전형(2차 심사) : 적격성 심사

- 대 상 자 : 1차 서류전형 합격자
- 시험일시 : 2023. 6. 8.(목), 09:30 (예정)
- 시험장소 : 대구간송미술관 개관준비단 서울사무소(서울시 성북동 소재)
- 면접위원 : 3인
- 진행방법 : 서류심사 + 면접시험

〈서류심사〉 지원서, 경력증빙서류, 자기소개서 등 응시자 제출서류와 수집한 자료에 의하여 적격성 심사

〈면접시험〉 중장기적인 사업계획과 개인의 잠재능력 등 직무수행요건에 대한 심층적 심사 및 다양한 방법에 의하여 직무수행에 필요한 자질 검증

〈면접시험 배점기준〉

구분	합계	전문지식과 응용 능력	의사발표의 정확성과 논리성	직원으로서 정신자세	성실성과 품행
배점	100점	30점	30점	20점	20점

○ 최종합격자 결정

- 면접심사 위원별 합산점수의 평점 70점 이상 득점자 중에서 순위에 따라 합격자 결정
- 선발 예정 인원을 초과한 동점자가 2인 이상 있을 때에는 관련분야 경력이 많은 자 순으로 합격자 결정

○ 최종합격자 발표 : 2023. 6. 9.(금), 14:00(예정)

※ 홈페이지(www.kansong.org)에 게시, 최종합격자 발표 후 결격사유에 해당하는 때에는 합격 취소

5. 시험전형 일정

구 분	일 시	비 고
채용공고	2023. 5. 17.(수) ~ 2023. 5. 31.(수)	• 공고방법: 간송미술문화재단 홈페이지 공고 (www.kansong.org)
응시원서접수	2023. 5. 26.(금) ~ 2023. 5. 31.(수)	• 이메일 접수 : kgb@kansong.org
서류전형 심사	2023. 6. 2.(금) (예정)	• 적격여부 심사(5배수 이상일시 서류평가 시행)
서류 합격자 발표	2023. 6. 5.(월) (예정)	• 간송미술문화재단 홈페이지 공고
면접전형 심사	2023. 6. 8.(목) 09:30 (예정)	• 평정요소에 따른 면접심사 진행
최종합격자 발표	2023. 6. 9.(금) (예정)	• 간송미술문화재단 홈페이지 공고 및 합격자 개별 연락
최종합격자 등록 및 신원조회	2023. 6. 9.(금) ~ 6. 13.(화) (예정)	• 최종합격자 등록 서류 접수 및 신원조회
결격사유 여부 판정	2023. 6. 14.(수) (예정)	• 최종합격자 결격사유 판정
근로조건 안내	2023. 6. 14.(수) (예정)	• 근로조건 안내(대면 또는 유선)
임용예정일	2023. 6. 16.(금) (예정)	• 임용

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

6. 응시원서 접수 및 제출서류

■ 응시원서 접수

- 원서교부 : 홈페이지(www.kansong.org) 공지사항란의 공고문에 첨부된 양식 사용
- 공고기간 : 2023. 5. 17.(수) ~ 5. 31.(수)
- 접수기간 : **2023. 5. 26.(금) ~ 5. 31.(수) 13:00까지**
 - 응시원서 양식(공고문 첨부)을 작성 및 서명(날인) 후 스캔하여 이메일 제출
 - 접수기간 전후로 제출한 응시원서는 **유효하지 않음으로 미응시 처리**
 - 이메일 접수는 **마감일 13:00까지 도착분에 한하여** 유효 처리
 - 메일제목 및 문서명 예시 : 응시분야_가_전시교육팀_학예연구원_홍길동
- 접수방법 : 이메일 접수(kgb@kansong.org)
- 문의처 : 대구간송미술관 개관준비단 기획운영팀 인사담당자 (☎ 070-7703-3864)

■ 제출서류

구분	세부 사항
지원서 제출 시	① 응시원서(별지 제1호 서식) 1부 ② 자기소개서(별지 제2호 서식) 1부 : A4용지 3매 이내 ③ 직무수행계획서(별지 제3호 서식) 1부 : A4용지 5매 이내 ④ 논문요약서(별지 제4호 서식)(석사·박사 학위 소유자에 한함) ⑤ 자격요건 검증을 위한 동의서(별지 제5호 서식) 1부 ⑥ 개인정보활용동의서(별지 제6호 서식) 1부 ⑦ 합격취소동의서(별지 제7호 서식) 1부 ※ 워드프로세서를 이용하여 ①~⑦ 작성 후 날인 후 일괄 스캔하여 제출(압축 X) ※ 응시원서의 증빙사항은 면접시 제출
면접일 당일 제출 (면접시 지참)	① 신분증 지참 ② 경력증명서 또는 재직증명서와 국민·공무원·군인연금 가입증명서 또는 건강보험 자격득실 확인서 1부 (경력이 있는 자에 한함) ※ 재직기간, 인사 변동사항, 직위, 담당업무 등 정확히 기재 ③ 학위 졸업증명서 1부 ④ 주민등록초본(병역사항 기재분) 1부 (병역의무 이행자만 제출) ⑤ 자격사항 증빙자료 사본(원본 지참) - 해당자에 한함 ⑥ 기타 응시원서 및 자기소개서 등에 등재된 내용 증빙자료 - 해당자에 한함

※ 모든 증빙서류는 **공고일 이후 발급분에 대해 인정**하고, 공고일 이전의 서류인 경우 법에서 정한 유효기간(증명서에 유효기간이 기재된 것만 인정) 내의 서류여야하며, 기재 내용이 허위일 경우 **과실 유무를 불문하고 합격을 취소**함

7. 기타(유의) 사항

■ 경력증명에 관한 사항

- 응시자의 경력은 근로계약 및 연봉계약 체결 시, 경력인정을 통한 기본연봉 인상에 반영되지 않습니다.
- 경력은 법인(외국법인 포함), 국립중앙박물관의 경력인정대상 기관으로 선정된 기관, 민간단체(비영리민간단체지원법 제2조의 규정에 의함), 국가나 지방자치단체, 국제기구 또는 국제단체에 소속되어 관련 업무에 종사하거나, 연구를 수행한 경력으로 선발 단위별로 경력 및 학력 요건에 제시된 관련분야 경력을 의미함
- 학위과정 경력(행정조교 등)은 제외하되, 국·공립 및 사립대학에서의 강의 또는 연구 경력은 포함
- 전일제 근무는 경력의 전부를 인정하며, 시간제 근무는 근무시간에 비례하여 경력의 일부를 인정
- 동일기간에 경력이 중복될 경우 유리한 경력 1개만 인정(근무기간이 많은 경력)
- 응시자는 '경력(재직)증명서' 및 '국민공무원군인연금 가입 증명서(또는 건강보험자격득실 확인서)'를 제출할 수 있는 사항만 입사지원서에 기재해야 합니다.
 - ※ 경력(재직)증명서는 해당기관의 직인 필수
- 경력은 채용공고일 마감일(2023. 5. 31.(수))까지의 경력만 인정합니다.
 - ※ 회사의 폐업 등 개별적 사유로 서류에 의한 증명 및 확인이 불가능한 경우는 경력기간 산정에서 제외
- 현 직장 경력은 재직증명서로 대체 가능하며 '재직증명서' 작성일이 본 채용공고 마감일 전이라도 채용공고 마감일 기준으로 경력 최종일을 산정합니다.
- '경력(재직)증명서에 근무부서, 근무기간, 담당업무, 퇴직사유, 징계 이력이 명기되어야 하고 경력에 대한 증명서류 미제출 및 증명이 미비한 경우 해당 경력은 불인정 될 수 있습니다.
- '경력(재직)증명서'와 '국민공무원군인연금 가입 증명서(또는 건강보험 자격득

간송미술문화재단 채용공고 제2023-15호

실 확인서)상 가입기간이 상이할 경우 중복되는 기간만 인정합니다.

- ※ [참고] '재직증명서'를 제출하는 경우 재직증명서 발급일(작성일)과 동일한 날에 '국민·공무원·군인연금가입 증명서 또는 건강보험 자격득실확인서'를 발급해야 경력기간이 일치함
- '국민·공무원·군인연금 가입증명서(또는 건강보험 자격득실확인서)'는 전체 이력을 기준으로 발급받으셔야 합니다.
- 영어로 발급된 증명서, 외국기관(기업) 발급 경력증명서는 공증 번역된 요약본을 첨부하여 제출하셔야 합니다.
- 입증되지 않는 경력은 불인정하며 이견이 있는 경우 재단 해석에 의함

■ 응시자 유의사항

- 응시자의 경력은 근로계약 및 연봉계약 체결 시, 경력인정을 통한 기본연봉 인상에 반영되지 않습니다.
- 응시 희망자는 자격요건이 적합한가를 정확히 판단하여 응시원서를 제출하시기 바라며, 응시원서 상 기재 착오 또는 누락, 연락 불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 채용 직급별 중복지원은 불가하며, 중복지원에 따른 불이익은 응시자 책임입니다.
- 응시원서에 기재된 학위, 자격, 근무경력 등의 증빙자료가 없을 경우 불인정함(면접전형 시 지참하여 제출하여야 하며, 미제출 시 서류전형 합격 취소 처리)
- 직무내용 및 응시요건(우대요건 포함)과 무관한 자격증, 어학성적 또는 단순직무능력 향상을 위한 자격증(운전면허, 국어 등)은 심사 대상에서 제외되므로 기재 불필요
- 입사지원서 허위 혹은 위조사항 기재, 허위서류 제출자는 당해 채용시험을 무효로 하고 응시 기회를 5년간 제한합니다.
- 합격자 통지 후 임용에 있어 개인의 결격사유(경력조회 및 신원조회 등)가

간송미술문화재단 채용공고 제2023-15호

확인된 경우와 응시원서 등에 기재된 내용이 허위로 판명될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

- 지원자는 각종 증빙서류 사실여부 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정 인원수와 같거나 적을 경우, 1회 이상 재공고(연장공고) 후 시험을 시행할 예정이며, 해당분야에 적격자가 없을 때는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자(예비합격자 포함)는 적격자가 없을 경우 선발하지 않거나 채용예정 인원보다 적게 선발할 수 있습니다.
- 간송미술문화재단은 성범죄자의 취업제한 대상기관이므로 임용 전에 최종합격자에게 ‘성범죄경력 및 아동학대 범죄전력 조회 회신서’ 를 제출 받아 취업제한 해당여부에 따라 임용을 취소할 수 있습니다.
☞ 법적근거 : 「아동·청소년 성보호에 관한 법률」 제56조, 「아동복지법」 제29조의3
- 제출된 서류는 채용절차 완료 후 응시자가 채용서류 반환청구서를 제출하여 본인의 반환요청이 있을 경우, 본인여부를 확인한 후 우편 반환하며, 청구가 없을 경우, 문서보존기한 경과 후 파기합니다.(반환청구기한 : 최종합격자 발표일 이후 15일 내)
☞ 법적근거 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)
- 반환서류 중 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 채용서류는 반환 대상에서 제외되며, 파기대상으로써 파기합니다.
- 블라인드 채용 전형과 관련하여 학력·출신지·신체조건·연령 등 차별적 요인은 기재를 금지하며, 면접심사 시 응시자 본인 신상에 관한 사항(가족관계, 학력 등의 의도적 전달)에 대해서 발언은 금지합니다.
- 원서접수 마감일인 2023. 5. 31.(수) 13:00까지 지원해야 하며, 입사지원서 접수마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- 응시자는 입사지원서, 면접 시간, 장소, 공고 등에서 정한 주의

간송미술문화재단 채용공고 제2023-15호

사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에는 본인의 불이익이 될 수 있습니다.

- 재단에서 안내하는 지정된 면접 대기시간까지 주민등록증 또는 공공기관의 장이 발행한 신분증(운전면허증 등)과 제출서류를 지참하여 면접시험에 응시하여야 하며, 면접시험 불참 시, 자동 불합격 처리됩니다.
- 최종합격자는 재학 및 재직여부에 관계없이 합격 시 공지한 입사일에 정상출근이 가능해야 합니다.
- 최종합격자의 부서배치는 재단 인사방침에 따라 결정되며 입사 이후에도 인사이동(부서이동) 할 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용 포기에 따른 결원이 발생할 경우에 대비하여 최종 예비합격자는 채용인원의 2배수로 발표합니다.
- 최종 예비합격자의 자격은 3개월 뒤 소멸합니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험실시일 7일 이전에 간송미술문화재단 홈페이지(www.kansong.org) 공지사항란에 변경 공고합니다.
- 기타 문의사항은 간송미술문화재단 홈페이지(www.kansong.org) 및 대구간송미술관 개관준비단 기획운영팀(☎ 070-7703-3864)으로 문의 바랍니다.